PROCES NÁBORU A VÝBERU ZAMESTNANCOV V CENTRE/ÚSTAVE V. V. I. SAV

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

1. Špecifikácia požiadavky na obsadenie a vyhlásenie voľnej pozície

→

2. Zverejnenie vhodnej formy inzercie (Sourcing)

↓

3. 1. kolo – predvýber uchádzačov a administratívna kontrola (Prescreening)

→

4. Organizácia 2. kola osobného výberového konania – osobný pohovor

↓

5. Rozhodnutie o výbere uchádzača

→

6. Uzavretie výberového konania

↓

7. Informovanie všetkých uchádzačov o ukončení a výsledku výberového konania

→

8. Administratíva spojená s nástupom